

INSERTION

La convention de recentralisation du RSA concrétisée !

Jeudi 02 février à Foix



Dans un contexte de mutations économiques fortes, accentuées par les crises actuelles sur le plan économique et énergétique, le Département, fortement touché par la précarité, voit d'année en année le nombre des bénéficiaires du RSA augmenter (+ 4,5 % de hausse en moyenne par an).

Cette situation pose à nouveau la question de la compensation par l'Etat de cette charge imposée aux Départements en 2004.

Pour notre Département, cette compensation a été revue à la hausse en 2014 avec 8M€/an, puis en 2018 pour 6M€ grâce à la mise en place d'une péréquation entre Départements.

Le gouvernement actuel n'a pas adopté une telle solution de révision de la compensation mais ouvert la possibilité aux Départements intéressés de contractualiser une renationalisation du paiement du RSA sur la période 2023-2026.

Ce travail commencé en septembre 22 voit le jour la signature d'une convention entre l'Etat et Conseil Départemental de l'Ariège fixant les engagements de la collectivité en matière d'insertion et les conditions cette recentralisation

Avant-propos

Cette convention d'une durée de quatre ans, fixe les principes suivants :

- Le Département **verse 39,3 M€** /an à l'Etat et s'engage sur un niveau de dépenses d'insertion fixé à 19,2 millions d'euros sur quatre ans, soit +1,2 M€ par an.
- Le Département s'engage à **renforcer ses mesures d'insertion** en direction des bénéficiaires du RSA, en construisant des solutions nouvelles.
- En contrepartie **l'Etat prend en charge l'évolution positive des dépenses** liées au versement des allocations de RSA effectué par la CAF et la MSA.

19,2 M€ POUR RENFORCER LES MESURES EN DIRECTION DE L'INSERTION

Les échanges entre l'Etat et le Département ont permis de mettre en avant l'effort important consenti de notre collectivité en matière d'insertion, bien supérieur à ceux réalisés par les 2 autres Départements adhérents à la démarche : la Seine St Denis et les Pyrénées Orientales.

Notre Département s'engage plus encore avec comme objectif de consacrer **19,2 M€ en direction des mesures d'insertion soit +1,2 M€ par an** par rapport à sa pratique habituelle déjà forte.

DES OBJECTIFS AMBITIEUX EN DIRECTION DES BENEFICIAIRES DU RSA

Pour la période **2023-2026, il s'agira donc :**

- **D'améliorer l'efficacité des politiques d'insertion** en partant de l'existant et en identifiant les ajustements et les actions complémentaires à mettre en œuvre pour améliorer l'ensemble des dispositifs actuels.
- **De diversifier ses processus d'insertion.** L'intégration d'actions d'insertion dans la mise en œuvre des politiques du département sera systématiquement recherchée.
- **D'expérimenter de nouvelles actions et politiques,** en partant du constat que le monde du travail ne permet pas de trouver à toute personne une place dans la société.

Ces objectifs se déclinent selon plusieurs orientations :

- **Renforcer l'insertion par l'activité économique :**
 - Augmenter le nombre de postes d'insertion (+52 postes sur 4 ans)
 - Signer un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens avec les 13 structures d'insertion pour améliorer leur financement
 - Développer la clause sociale dans les marchés publics
 - Maintenir le critère des 50% de bénéficiaires du RSA en Structures d'Insertion par l'Activité Economique
 - Expérimenter de nouvelle action (prestation d'élagage en lien avec la fibre optique, mise en place d'un « Job Data »...).
- **Renforcer l'accompagnement du Parcours des personnes notamment sur la problématique de santé et de mobilité (plus d'accompagnement sur les addictions, offre de type garage solidaire ...)**

- **Développer des actions « d'aller vers » et de « faire ensemble »** en augmentant le nombre de places dans le programme « Parcours Emploi Personnalisé Sécurisé (PEP'S) » qui permet de remobiliser les personnes très éloignées de l'emploi (problématiques de rupture sociale) et en élargissant le périmètre actuel d'application des PEP'S (aujourd'hui Pamiers et Couserans élargissement déjà prévu sur Foix).
- **Améliorer les conditions de sorties du RSA** en maintenant quand cela est nécessaire un accompagnement auprès des bénéficiaires et des employeurs, après la sortie du RSA.
- **Evaluer les besoins du territoire et améliorer la mise en relation entre les employeurs intéressés et les bénéficiaires du RSA.**
- **Valoriser le bénévolat et l'engagement citoyen :**
 - Mise en place d'un référentiel commun permettant de valoriser les engagements citoyens des bénéficiaires du RSA
 - Poursuite de l'action « services civique » au SDIS en direction des jeunes (10)
 - Faciliter l'accès au volontariat du SDIS pour les personnes en insertion intéressées
- **Mettre en place des « contrats aidés 09 »** financés par le Conseil Départemental (40 contrats prévus)
- **Etendre la politique d'insertion aux jeunes**, en particulier ceux pris en charge de la cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance.

INSERTION : DES ENTREPRISES ET DES PARTENAIRES ENGAGÉS AUX CÔTÉS DU DÉPARTEMENT ET DES ARIÉGEAIS

Les missions des structures d'insertion par l'Activité Economique sont d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi à reprendre progressivement des habitudes de travail, de restaurer les liens sociaux, de lever les freins à l'emploi et de travailler sur un projet professionnel réaliste et réalisable.

L'insertion par l'activité économique se décline en plusieurs dispositifs, les Associations Intermédiaires, les Ateliers et Chantiers d'insertion, les entreprises d'insertion.

En Ariège c'est :

- 7 Ateliers Chantiers Insertion pour 267 postes
- 2 Associations Intermédiaires pour près de 32 ETP
- 5 Entreprises d'Insertion pour 54 postes

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| - ADIE | - UCRM |
| - Communauté de Communes de Mirepoix | - BATI + |
| - IS CRA | - HERISSON BELLOR |
| - VERTEX | - VVM |
| - AJE | - APA 09 |
| - DIGITANIE | - SCIC PLANTAUREL |
| - POB | - INITIATIVE ARIEGE |
| - BGE | - RENOVA |
| - ARIEGE THD | - A.CO.R |

UNE EXPERIMENTATION POUR 2023-2026

A l'issue de la période 2023-2026, le Département de l'Ariège reprendra le paiement de l'allocation selon le régime de droit commun mais exprime **son souhait à la fois** :

- D'une mise en œuvre à titre expérimental pour la période 2023-2026 d'une **recentralisation du RSA qui ne pénalise pas les mécanismes de péréquations nationaux existants**,
- Et que, la fin de cette expérimentation permette au Département de l'Ariège **de bénéficier de tous les dispositifs et mesures de péréquations existants ou mis en place durant la période de conventionnement** avec l'État prévue par la convention.

Le RSA en chiffres

- **40 M€** versés en 2021
- **6 014 foyers bénéficiaires** du RSA payés soit environ 10 300 personnes.
- En 2022, 47 % des allocataires sont au RSA depuis plus de 5 ans
- **53% des bénéficiaires ont entre 30 et 49 ans**, 25% de foyers monoparentaux
- 9,2% de taux de chômage en Ariège, plus élevé que la moyenne Nationale et Régionale (8,7% pour l'Occitanie)
- **1 bénéficiaire sur 4 est originaire d'un autre département.**

AVEC LA RENATIONALISATION

- 738 K€ de non dépenses en 2023
- Une **évaluation nationale sera faite fin 2026** au titre des 3 Départements sélectionnés et fera l'objet d'un bilan de l'expérimentation à l'Assemblée nationale pour envisager ou non sa généralisation
- Contribution volontaire au **fonds de solidarité ADF** des DMTO par respect et solidarité aux autres Départements

TEMOIGNAGES, ZOOM SUR ...

Ariège Très haut Débit



Le Très Haut Débit pour tous

ARIÈGE2030

Ariège Très Haut débit est la société délégataire du département de l'Ariège pour la construction et l'exploitation du réseau Très Haut Débit. Active depuis 2018, cette société de 4 personnes basée à Foix exploite à ce jour près de 60 000 prises « raccordables », dont 20 000 raccordent déjà des foyers, entreprises et administrations.

« Dès le début du projet, nous avons identifié un risque de manque de main d'œuvre et de compétences dans les entreprises locales, pour faire face aux travaux sur une période de 7 ans. Notre délégant (le Conseil Départemental 09) avait accordé une grande attention à la qualité de notre offre en matière d'insertion.

Nous avons fait de cette situation et de cette demande un atout, en travaillant avec un large écosystème, au centre duquel la CCI de l'Ariège et son centre de formation IFCAP devenu PURPLE. Grâce à une collaboration étroite, 150 personnes ont été formées aux métiers de la fibre optique, dont beaucoup bénéficiaires du RSA et d'autres dispositifs (PACEA, Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie, ou demandeurs d'emplois de longue durée, par exemple). Dans cet écosystème, on peut citer aussi les missions locales, les agences d'intérim, les entreprises d'accueil (Gabarre, SPIE, Axians, BVSCOP, ARTEC), les structures d'insertion (IRISSE, VVM, Ariège Profession Animation, l'AJE, ...).

Au final, ce ne sont pas moins de 30 000 heures de travail et 22 000 heures de formations qui ont été réalisées, largement à destination de personnes bénéficiant du RSA ou de dispositifs proches.

Ces actions ont permis aussi d'initier de nouvelles collaborations et activités, on peut citer notamment l'activité d'élagage aux bords des routes et sous les lignes de télécommunication, confié par le département aux structures d'insertion, et des actions de maintenance préventive sur le matériel de télécommunication, confiées à ces mêmes structures d'insertion par Ariège Très Haut Débit. »

A.CO.R EN ARIÈGE



Depuis 2020, le Conseil Départemental a mandaté cette entreprise pour dynamiser le parcours de la personne au RSA en améliorant son insertion socio-professionnelle et l'acquisition de l'autonomie de vie. Il s'agit d'un accompagnement individualisé.

« En 2022, 1400 bénéficiaires du RSA ont été accompagnés sur 1 805 orientés par le Conseil Départemental.

Face à une telle volumétrie, notre volonté est d'assurer une présence territoriale efficace. Chaque semaine, nous sommes présents sur 13 villes ariégeoises : Pamiers / Mazères / Castillon-en-Couserans / Le Fossat / Varilhes / Le Mas d'Azil / Foix / Tarascon / Luzenac / St-Girons / La Bastide de Sérou / Seix / Massat.

Nos actions partent des besoins afin d'écouter et de respecter chaque projet pour mieux l'accompagner.

→ Pour les bénéficiaires du RSA Travailleurs Non Salarié indépendant (TNS) il s'agit de co-construire des plans d'actions à courts et moyens termes sont

→ Pour les bénéficiaires du RSA du territoire de La Bastide de Sérou, Seix et Massat, mobilisables sur l'emploi salarié, chaque demandeur d'emploi est reçu pour exprimer ses objectifs et besoins professionnels. Si la recherche d'emploi peut démarrer, nous déclinons aussitôt des relations directes avec les entreprises, principalement PME TPE.

Notre parti pris est simple : 1 offre = 1 personne.

La crise sanitaire a modifié le rapport au travail, tant du côté du public en situation d'exclusion que des employeurs.

Notre organisation est différente d'un territoire à l'autre parce que, du Sud au Nord, la typologie du public change :

- Le Couserans :
 - 81 % → TNS
 - 19 % → demandeurs d'emploi

- La Haute-Ariège :
 - 62 % → TNS
 - 38 % → demandeurs d'emploi
- Les Portes d'Ariège :
 - 51 % → TNS (particularité du Mas d'Azil : 80% de TNS et 20% de demandeurs d'emploi)
 - 49 % → demandeurs d'emploi

Nous nous intégrons au sein d'un tissu partenarial dense et nous appuyons sur des bras techniques chevronnés tels Initiative Ariège et les Chambres des métiers ou de l'agriculture.

Nous avons aussi des relations étroites avec chaque Conseiller Insertion Emploi du Conseil Départemental, Pôle Emploi, les chantiers et entreprises d'insertion et depuis quelques mois le GRETA.

De même que, nous privilégions la relation directe avec les recruteurs du territoire. A titre d'exemple, en 2022, nous avons collaboré avec 246 employeurs. Parmi eux une grande majorité d'entreprises, quelques communes ou des organismes professionnels dont la Fédération du Bâtiment toujours disposée au partenariat.

Nous créons aussi des espaces de recrutement directs et sans filtre avec l'organisation de Cafés de l'emploi. Le premier a eu lieu à Foix en février dernier. Sur une demi-journée, il a généré 111 entretiens d'embauche, 53 intentions directes d'embauche au profit de 80 personnes. D'autres ont eu lieu à Saverdun et Pamiers.

Conclusion :

Aujourd'hui, le marché proposé par Département respecte le public des bénéficiaires du RSA parce qu'il impacte chaque territoire et valorise la volonté de travailler ou de créer son activité pour sortir des dispositifs d'aide sociale. »

CASTA



CASTA est un Atelier Chantier d'Insertion situé en Ariège. L'association embauche et encadre des personnes éloignées de l'emploi et en difficulté socio-professionnelle. Nous sommes présents sur toute l'Ariège avec des activités variées. L'insertion, l'emploi, le développement local et l'utilité sociale sont nos priorités. Chaque jour nous nous attachons à développer nos services au territoire.

« CASTA est conventionné pour 60 postes et 20 permanents.

En 2022, 187 personnes ont été embauchées sur la structure. Bien que son siège social soit à Alzen, des antennes sont présentes sur tout le département autour d'activités diversifiées :

- Elevage,
- Maraîchage
- Entretien espaces naturels (marchés publics) : THD, SESTA, SMECTOM, Enedis, Agglo PFV, Communes Foix, Pamiers Lavelanet...EPCI)
- Restauration scolaire
- Restauration traditionnelle et service traiteur
- Animation des jardins partagés et familiaux
- Convention avec le SESTA pour l'entretien des sites
- Ateliers de transformation (pain, fromages, chocolat et conserverie)

Le taux de sorties de CASTA est de plus de 60%.

CASTA est membre d'un projet mutualisé, situé zone du Pic à Pamiers en partenariat avec 2 autres structures Hérisson Bellor et Iresse.

Ce collectif s'est engagé dans la démarche de la médiation emploi (subvention départementale et nationale).

L'objectif de cette démarche étant d'être un partenaire reconnu des entreprises et d'offrir une aide au recrutement notamment pour les TPE.

Notre démarche utilise plusieurs outils :

- Les PMSMP
- Les petits déjeuners de l'emploi
- Les Jobs meetings
- Les visites d'entreprise
- Les ateliers emploi (présentation des métiers, dynamiser sa recherche d'emploi).
- Une CV Thèque. »